

Quesito numero **2467**.

Scegli **Indietro** per tornare alla pagina precedente.

**Ricevuto** 05-02-2007 17:39

**Argomento** La scelta sulla destinazione del Tfr

**Oggetto** LAVORATORI INTERINALI

**Quesito** - NEL CASO IN CUI UNA PERSONA VIENE ASSUNTA CON UN CONTRATTO INFERIORE AI TRE MESI, AD ESEMPIO TRAMITE AGENZIA PER IL LAVORO, IL LAVORATORE DEVE OPERARE SCELTE PARTICOLARI OPPURE NO? - NEL CASO IN CUI UN CONTRATTO INFERIORE AI TRE MESI VENGA PROROGATO, E QUINDI SUPERI I TRE MESI, COSA DEVE FARE IL LAVORATORE?

**Autore**

**quesito**

**E-mail**

**Esperto** Esperto79

**Preso in carico** 07-02-2007 20:01

**Risposto** 06-04-2007 10:10

**Parere** Il lavoratore assunto con contratto a tempo determinato inferiore a tre mesi non deve effettuare alcuna scelta. Nel caso in cui la proroga del contratto faccia sì che lo stesso abbia una durata complessivamente superiore a sei mesi (primo periodo più la proroga), il lavoratore dovrà manifestare la propria volontà per la destinazione del Tfr entro sei mesi appunto dalla data di assunzione. In particolare dovrà compilare il modello TFR 1 se lavoratore assunto entro il 31 dicembre 2006 o TFR 2 se lavoratore assunto dopo il 31 dicembre 2006.