

Quesito numero **1679**.

Scegli **Indietro** per tornare alla pagina precedente.

Ricevuto 05-02-2007 13:46

Argomento La scelta sulla destinazione del Tfr

Oggetto INPS

Quesito Lavoratrice assunta prima del 1993 ma non aderente alla previdenza complementare impiegata in azienda con più di 49 dipendenti, ha scelto di lasciare il proprio tfr in azienda. Si chiede cosa accada in caso di cambio di impieg, vale a dire se le verrà liquidato l'intero TFR da intendersi quello maturato prima del 31.12.2006 e quello maturato dopo 1.1.2007. Grazie. Cristina

**Autore
quesito**

E-mail

Esperto Esperto79

**Preso in
carico** 03-03-2007 11:54

Risposto 06-04-2007 11:17

Parere Il Tfr lasciato in azienda con scelta esplicita continua a seguire le stesse norme e quindi resta vincolato alle regole previste dall'art. 2120 del Codice Civile. Ne consegue che il lavoratore alla fine della propria attività lavorativa avrà diritto alla liquidazione, in unica soluzione, dell'intero TFR maturato. Pertanto, a prescindere dal numero dei dipendenti (quindi anche in caso di gestione dello stesso da parte dell'Inps-tesoreria), nulla cambia per il lavoratore.